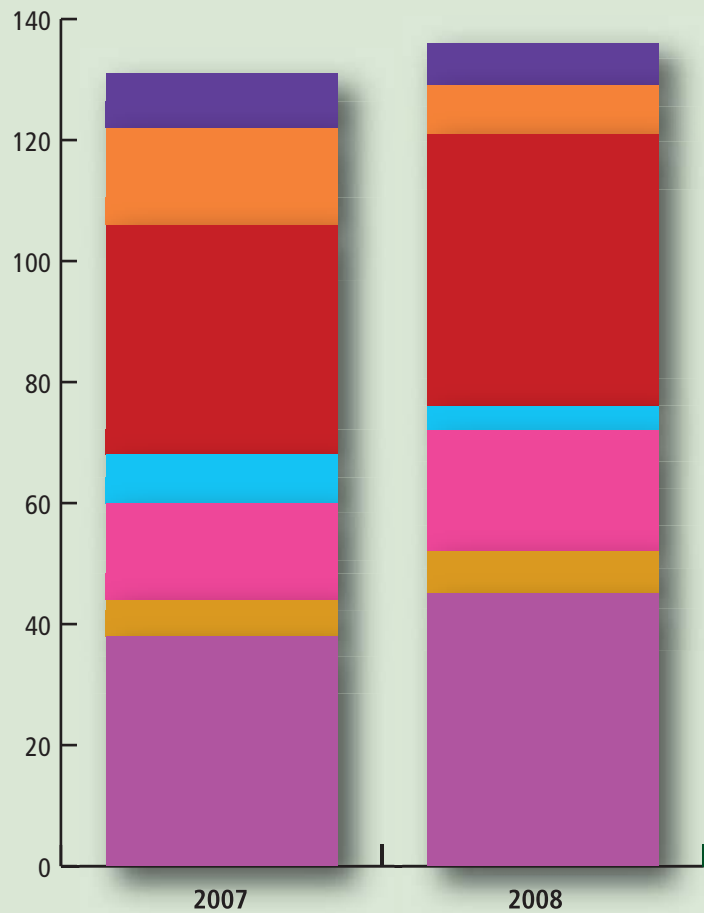


# ENQUÊTE ANNUELLE

L'emploi dans les exploitations agricoles en 2008



## DES EMBAUCHES EN CDI DUES À DES MOTIFS "DURABLES" DE PRODUCTION



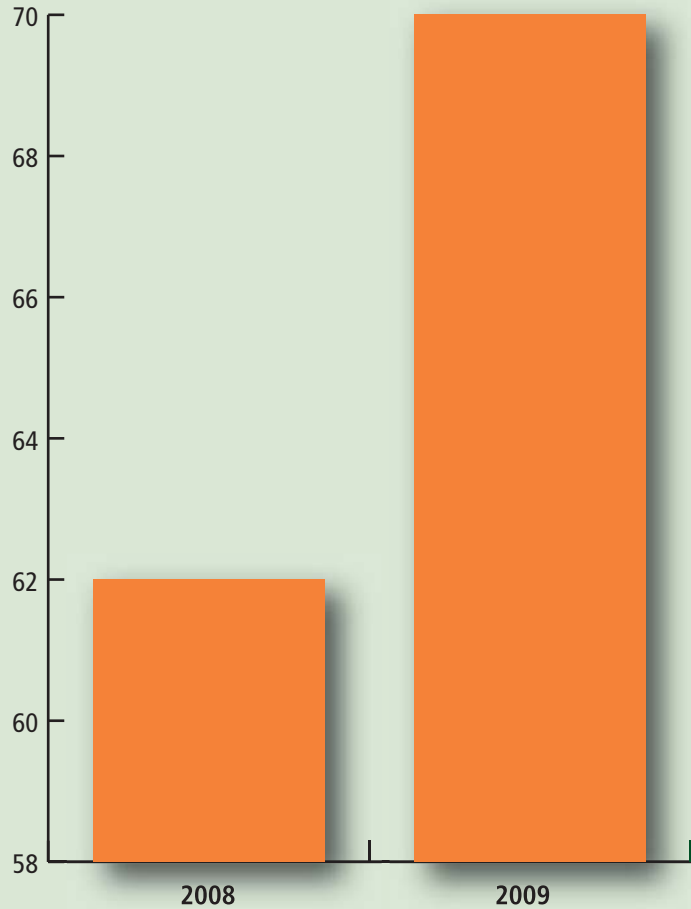
Une augmentation totale  
de 12 % des raisons  
dites "productives" !

- Autres raisons
- Pour remplacer un non-salarié travaillant sur l'exploitation
- Pour remplacer un salarié
- Pour diversifier votre production
- Pour développer votre production
- Pour alléger la charge de travail de vos salariés
- Pour alléger votre propre charge de travail

“ 57 %  
des exploitants qui  
ont l'intention  
d'embaucher verront  
leur effectif s'accroître.

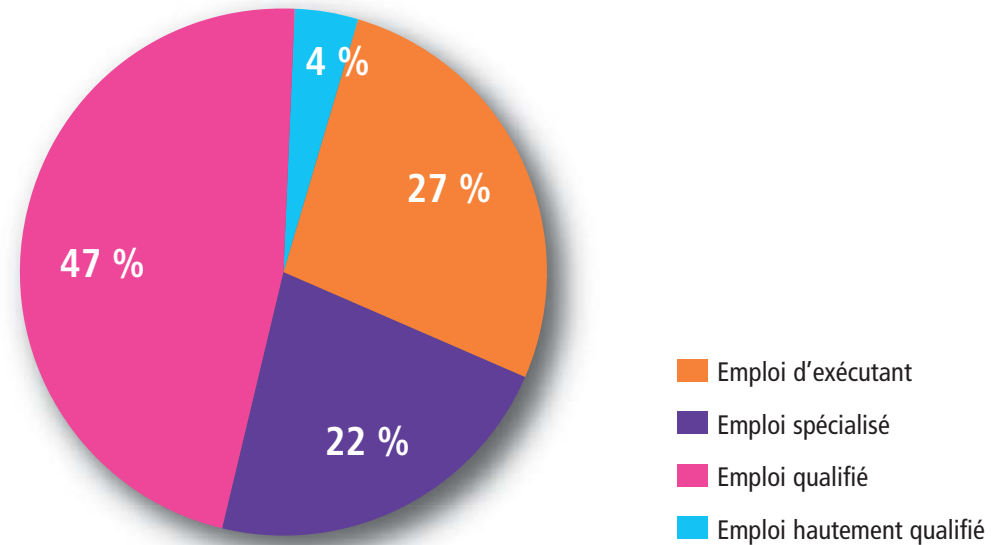


**TOUJOURS PLUS DE TEMPS PLEIN POUR DES CDI DESTINÉS À TOUS !**



Part du "Temps Plein" dans les intentions d'embauche en CDI

Le type de postes des intentions d'embauche en CDI pour 2009



## DES QUALITÉS HUMAINES : LES CLÉS DU CDI

Pour les employeurs,  
les capacités les plus importantes  
pour exercer un emploi en CDI  
sont les suivantes :

- L'implication, la motivation dans le travail (61%)
- **Le sens de l'initiative, l'autonomie (53%)**
- La maîtrise technique, l'habileté au travail (50%)

D'autres qualités citées  
régulièrement :

- L'esprit d'équipe, le sens relationnel (32%)
- **Le respect des consignes (26%)**
- La connaissance du milieu agricole (25%)
- Le sens des responsabilités (17%)

**En Rouge** : les capacités sont citées à +20% par rapport à 2007.

**En Noir** : stagnation.

**En Vert** : au moins -20% de citations par rapport à 2007.

“

De l'emploi accessible à tous

**37 %**

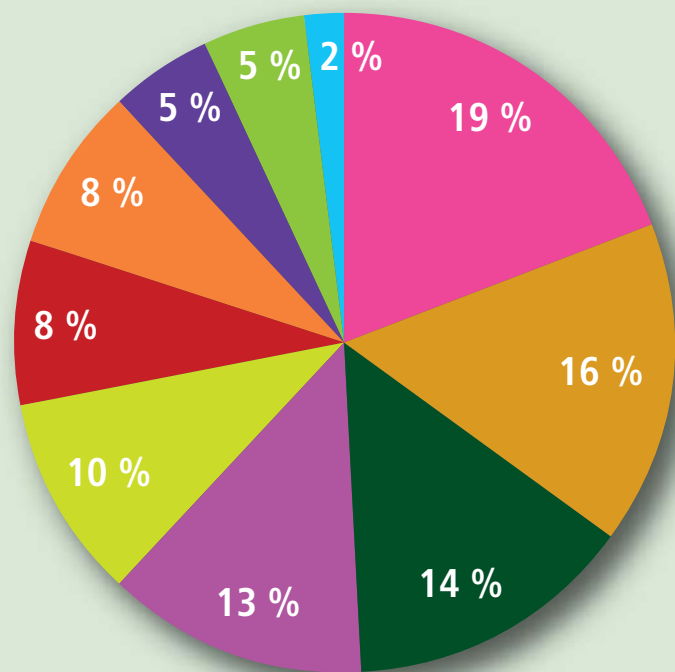
des employeurs en CDI  
se déclarent ouverts à des  
candidats sans expérience.

”



## LES CDD : DES EMPLOIS SAISONNIERS OUVERTS À TOUS

Les qualités les plus demandées par les employeurs en CDD



## Des embauches toujours aussi massives...

**16 % des exploitants** comptant réaliser des embauches en CDD, prévoient **près de 10 CDD par exploitation** (dont **68% à temps plein** – contre 57% en 2007).

... pour Tous !

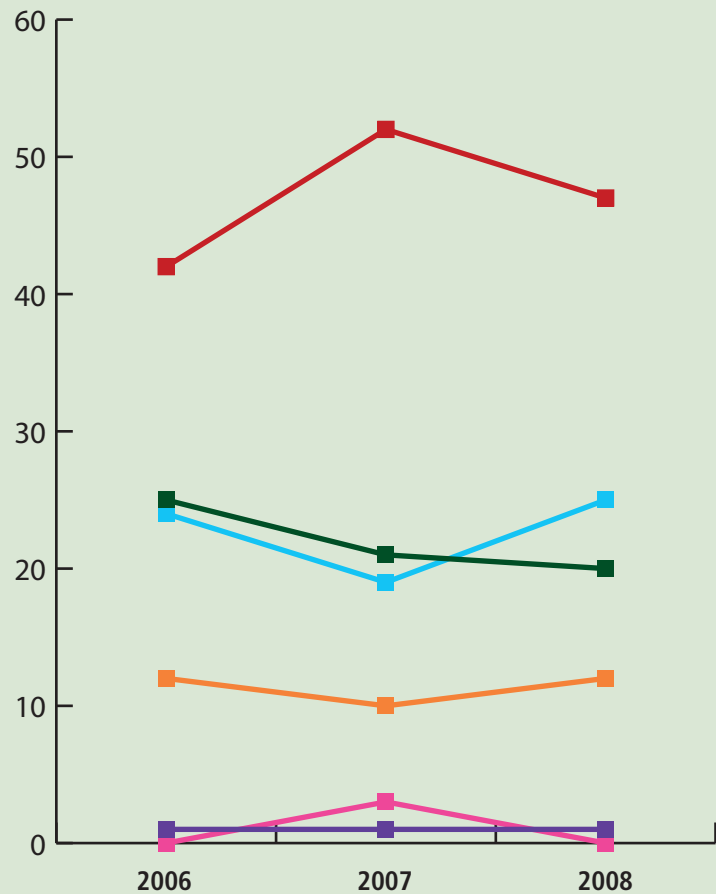
**9 employeurs sur 10** en CDD n'exigent **aucun diplôme**.

Les **deux tiers des employeurs** n'exigent **pas d'expérience**.

- Implication, motivation
- Respect des horaires
- Respect des consignes
- Maîtrise technique, habileté
- Endurance
- Initiative-autonomie
- Esprit d'équipe, relationnel
- Connaissance du milieu agricole
- Respect de la sécurité
- Sens des responsabilités



## LES DIPLÔMES DE L'AGRICULTURE



Niveau de qualification exigé par les employeurs en CDI

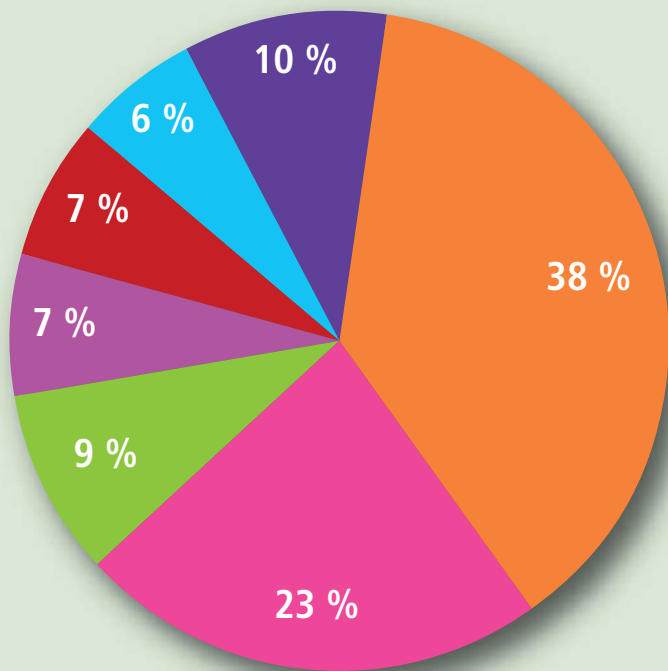
- Pas de niveau précis
- BEP A, CAP A
- Bac, Bac pro, Bac techno, BTA
- BTS A, classes préparatoires
- License, maîtrise, ingénieurs
- NSP

“ 20 %  
des exploitants  
interrogés comptent  
accueillir des stagiaires  
et des apprentis



# LE RECRUTEMENT DES EMPLOYEURS

La provenance du recrutement des employeurs



Les employeurs ont des difficultés de recrutement

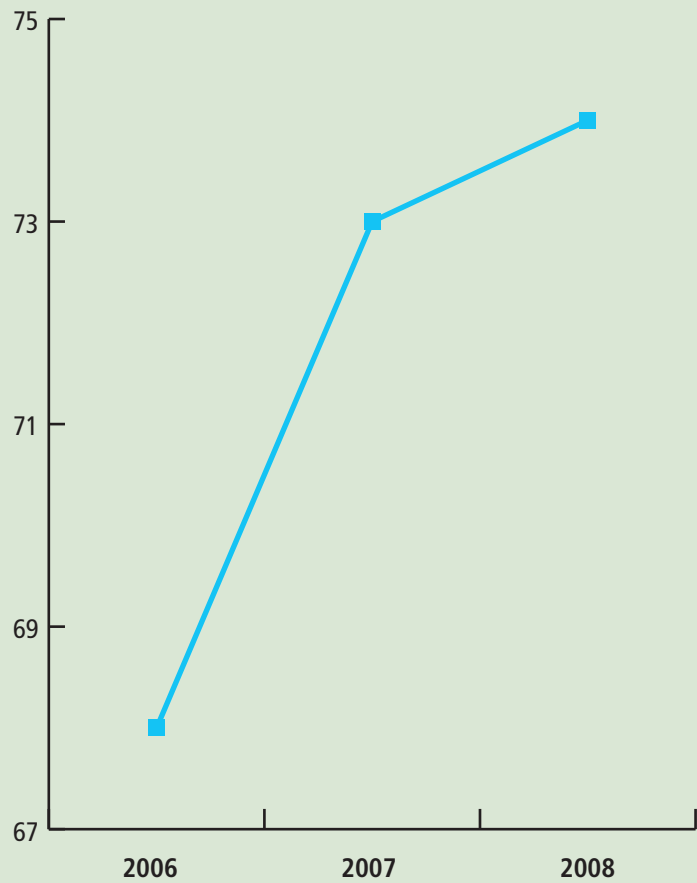
**21 %** pour recruter des salariés en nombre suffisant

**39 %** pour recruter des salariés avec les compétences et qualifications souhaitées

- Proches, amis, salariés
- Relations professionnelles
- ANPE
- Écoles, universités, Centre d'apprentis
- Chambres d'Agriculture
- Syndicat - branche professionnelle - ANEFA
- Autres (presse, Internet, intérim...)



# UN RECOURS CROISSANT AUX PRESTATAIRES DE SERVICES



## Exploitants ayant l'intention de faire appel à des prestataires de services

